

PETYCJA „Prawo seniorek i seniorów do pracy”

Spółeczeństwo polskie starzeje się. Emerytów jest coraz więcej - pracujących coraz mniej. Seniorzy chcą, mogą i potrzebują pracować ale pracodawcom nie, opłaca się zatrudniać seniorów.

STOP dyskryminacji seniorów na rynku pracy ! ! !

Apelujemy do Marszałka Sejmu Szymona Hołowni

- o powołania parlamentarnego zespołu przedstawicieli środowisk:
parlamentarnego – senioralnego – pracodawców – eksperckiego
- dla opracowania systemowych zmian ułatwiających seniorkom i seniorom podjęcie pracy

Apelujemy do Premiera Rządu Donalda Tuska

- o podjęcie działań organizacyjnych i pilnego wdrożenia zmian by wyzwolić społeczny potencjał seniorek i seniorów dla ich dobra i zdrowia, rodzin i całego społeczeństwa.

W szczególności:

- Deregulacji i uproszczeniu przepisów.
- Zniesienia składki ZUS dla osób osiągnąwszy wiek emerytalny 60/65.
- Utworzenia Państwowego Funduszu Aktywizacji Seniorów.
- Modyfikacji ochrony przedemerytalnej by ułatwić zatrudniania.
- Wsparcia w poszukiwaniu pracy
- Rozpatrzenia wniosków z debat RZECZPOSPOLITA SENIORÓW

Jest to inicjatywa legislacyjna i działań organizacyjnych środowisk senioralnych dla aktywizacji zawodowej seniorek i seniorów. Konkretnie propozycje zostały sformułowane jako wnioski po debatach przeprowadzonych na terenie całej Polski. Naszym celem jest stworzenie warunków, w których doświadczenie, kompetencje i potencjał seniorek i seniorów będą traktowane jako wartość, nie zaś ograniczenie. Praca jako prawo a nie przymus. Zależy nam na rozwiązaniach długofalowych, systemowych i całościowych a nie częściowych i doraźnych.

Kontekst i uzasadnienie społeczno-ekonomiczne.

Starzenie się społeczeństwa

- W 2025 roku osoby w wieku 65+ stanowią ponad 20% populacji Polski, a do 2050 roku ich udział wzrośnie do ponad 30%.
- Mediana wieku w Polsce wynosi już 42,5 roku, a prognozy wskazują na dalszy wzrost.
- W ciągu najbliższych dekad liczba osób w wieku produkcyjnym spadnie o około 2 miliony.

Potencjał zawodowy seniorek i seniorów

- W grudniu 2023 roku zatrudnionych było ponad 850 tysięcy emerytów, co stanowi wzrost o 48% względem 2015 roku.
- W grupie wiekowej 55–64 lata wskaźnik zatrudnienia wynosi 59%, co pokazuje realną chęć i zdolność do pracy.

Wyzwania rynku pracy

- Polska zmagą się z niedoborem pracowników w wielu sektorach, m. in. edukacji i opiece zdrowotnej. Wskaźnik wakatów w niektórych branżach przekracza 1,5%, co wskazuje na potrzebę aktywizacji nowych grup zawodowych.

Korzyści społeczne

- Aktywizacja seniorek i seniorów to także sposób na przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, poprawę zdrowia psychicznego i fizycznego oraz zwiększenie jakości życia osób starszych.
- Włączenie seniorek i seniorów w życie zawodowe sprzyja międzypokoleniowej solidarności i społecznej integracji.

Proponowane kierunki zmian i działań:

Proponowane kierunki zmian i działań są wnioskami z debat seniorów prowadzonych przez Uniwersytet Trzeciego Wieku 2050 w latach 2023/24 pod przewodnim hasłem:
RZECZPOSPOLITA SENIORÓW – Wyzwolić społeczny potencjał seniorów.

1. Kodeks pracy – okres ochronny przedemerytalny

- Umożliwienie pracodawcy zatrudniającego osobę w okresie przedemerytalnym wypowiedzenia umowy na ogólnych zasadach.
- Prawo dobrowolnej rezygnacji pracownika z ochrony przedemerytalnej.

2. Udogodnienia dla pracodawców

- Dofinansowanie stanowisk pracy dedykowanych osobom starszym.
- Ułatwienia w zakresie dostosowania warunków zatrudnienia (czas pracy, obowiązki itp.).
- Ulgi podatkowe za zatrudnienie i przygotowanie stanowisk dla seniorów.
- Zwolnienie z obowiązku opłacania składek ZUS za pracowników w wieku emerytalnym.

3. Składki ZUS seniora

- Likwidacja obowiązkowej składki ZUS dla osób po 60./65. roku życia.
- Dobrowolna składka emerytalna dla osób kontynuujących zatrudnienie.

4. Poszukiwanie pracy – działania PUP

- Zatrudnienie asystenta ds. zatrudnienia seniorek i seniorów.
- Utworzenie wydziałów aktywizacji zawodowej seniorów w urzędach pracy.
- Powołanie doradcy-opiekuna wspierającego indywidualne procesy zatrudniania seniorek i seniorów (preferencyjnie osoba 60+).

5. Szkolenia i przekwalifikowanie

- Szkolenia dopasowane do lokalnego rynku pracy.
- Powiązanie szkoleń z rzeczywistym zatrudnieniem.
- Dofinansowanie szkoleń po rozpoczęciu pracy.

6. Państwowy Fundusz Aktywizacji Seniorów

Utworzenie funduszu jako stałego, globalnego i obejmującego różne kierunki działań źródła finansowania aktywizacji seniorek i seniorów.

7. Promowanie zatrudniania seniorów

- Prowadzenie permanentnych kampanii medialnych w celu przełamania barier i stereotypów dotyczących pracy seniorek i seniorów, które funkcjonują zarówno w społeczeństwie jak też u pracodawców. Promowanie zmiany podejścia do pracy jako "dobro" a nie jako "zło konieczne" do którego "ktoś" nas zmusza
- Utworzenie konkursu „Zakład Pracy Przyjazny Seniorom” dla podmiotów zatrudniających osoby w wieku emerytalnym.

8. Rola administracji samorządowej

- Giełda pracy prowadzona przez seniorki i seniorów dla seniorek i seniorów.
- Punkty informacyjne i doradcze dla seniorek i seniorów w jednostkach samorządu.
- Fundusz wspierający lokalne inicjatywy seniorów – realizowane przez nich samodzielnie.
- Indywidualne bony aktywizacyjne zamiast wsparcia zamkniętych grup senioralnych.

Lista poparcia petycji „Prawo seniorek i seniorów do pracy”
w której uczestnicy debat RZECZPOSPOLITA SENIORÓW, zwracają się do Marszałka Sejmu

STOP dyskryminacji seniorów na rynku pracy !!!

Apelujemy do Marszałka Sejmu Szymona Hołowni

o powołania parlamentarnego zespołu przedstawicieli środowisk: parlamentarnego – senioralnego – pracodawców – eksperckiego
dla opracowania systemowych zmian ułatwiających seniorkom i seniorom podjęcie pracy

Apelujemy do Premiera Rządu Donalda Tuska

o podjęcie działań organizacyjnych i pilnego wdrożenia zmian by wyzwolić społeczny potencjał seniorek i seniorów dla ich dobra i zdrowia,
rodzin i całego społeczeństwa.

W szczególności: Deregulacji i uproszczeniu przepisów + Zniesienia składki ZUS dla osób osiagajacy wiek emerytalny 60/65.

- Utworzenia Państwowego Funduszu Aktywizacji Seniorów. + Modyfikacji ochrony przedemerytalnej by ułatwić zatrudniania.
- Wsparcia w poszukiwaniu pracy. + Rozpatrzenia wniosków z debat RZECZPOSPOLITA SENIORÓW

LP	Imię i Nazwisko	e-mail	adres	Podpis
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

Wyrażam zgodę na wykorzystywanie moich danych osobowych przez Stowarzyszenie Polska 2050, 00-683 Warszawa ul. Marszałkowska 83/52, w celu złożenia PETYCJI „Prawo seniorów do pracy”
Informujemy, że Państwa zgoda może zostać cofnięta przez wysłanie wiadomości mailowej na adres seniorzy@stowarzyszenie2050.pl z adresu, którego zgoda dotyczy.