ZARZĄDZENIE NR 127/2026
BURMISTRZA MIASTA I GMINY KÓRNIK
z dnia 23 września 2026 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowej instytucji kultury Miasta i Gminy Kórnik

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), art. 31-31d ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2026 r. poz. 457) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam zasady wynagrodzenia dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto i Gmina Kórnik.

§ 2. Do instytucji, o których mowa w §1, należą:
1) Biblioteka Publiczna w Kórniku,
2) Kórnicki Ośrodek Kultury.

§ 3.1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto, w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Przez maksymalne wynagrodzenie miesięczne należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:
1) wynagrodzenie zasadnicze;
2) dodatek funkcyjny;
3) dodatek za wieloletnią pracę;
4) dodatek specjalny.

§ 4. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekraczać sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 5.1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 12.000,00 zł brutto.

2. W przypadku zatrudnienia dyrektora samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu pracy, przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 6. Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy kolejny rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, tj. do kwoty 6.000,00 zł brutto.

§ 8.1. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikację i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora tj. do kwoty 4.800,00 zł brutto.

§ 9.1. Za szczególne osiągnięcia w pracy kierownikowi jednostki organizacyjnej może być przyznana nagroda, wypłacana w ramach środków na wynagrodzenia posiadanych przez jednostkę.

2. Nagroda ma charakter uznaniowy.

3. Nagrodę przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Kórnik.

§ 10. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej; ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi; rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury; rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania.

§ 11.
Traci moc Zarządzenie 111/2023 Burmistrza Miasta i Gminy Kórnik z dnia 18 września 2023 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowej instytucji kultury Miasta i Gminy Kórnik.

§ 12.
Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2027 roku.

Burmistrz Miasta i Gminy Kórnik

Przemysław Pacholski

Daria Bielecka
radca prawny